

PRATARMĖ

Rudeninis žurnalo numeris skaitytoją praturtins žiniomis, susipažinus su atliktais tyrimais, pradedant organizacijos lygmeniu ir baigiant regiono. Vis dar aktuali mokslo ir praktikos tematika, manau, ji dar bus aktuali dešimtmetį, tai darnumo, kokybės sistemų klausimai. Pastebima, kad autoriai vis dažniau vartoja tvarumo, o ne darnumo sąvokas. Pratarinėje apie tai nediskutuosime, paliksime autorių vartotas sąvokas. V. Derkach tyrė logistikos verslo tvarumo gerinimo aspektus, pasitelkus dirbtinio intelekto įrankius. K. Rudytė, J. Paužuolienė analizavo kokybės vadybos sistemos taikymo problemas paslaugas teikiančiose organizacijose. Kitas tvarumo aspektas analizuotas V. Atkočiūnienės, A. Žliobaitės straipsnyje, kuriame aptartos vietos maisto sistemos kūrimo galimybės, taikant verslas viešajam sektoriui modelį. Organizacijų vadybos klausimai išlieka visada aktualūs – tiek vadovavimo stiliaus, tiek organizacijos tapatumo ar finansiniai iššūkiai. M. Grigaliūnas įvertino ugdomojo vadovavimo stilių organizacijoje. G. Genienė, A. Petrulis aptarė gimnazijos tapatumo poveikį tėvams parenkant vaikui mokyklą. D. Drozd'as, B. Sloka aptarė prognozavimo modelius, siekiant stiprinti organizacijų finansinę veiklą. Regioniniai aspektai aptarti kituose straipsniuose, kur atskleisti darbo rinkos Lietuvoje skirtumai, integruoto sumaniojo kaimo vystymo modelis bei išaiškintos organizacijų galimybės, dalyvaujant savivaldoje. V. Atkočiūnienė, G. Šimkienė pateikė integruotą sumaniojo kaimo vystymo modelį, įtraukiant bendruomenes. E. Stumbraitė-Vilkišienė tyrė organizacijų įsitraukimo į veiklas galimybes, atsiliepiant į Klaipėdos miesto savivaldybės kvietimus. L. Okunevičiūtė Neverauskienė, A. Pocius atliko darbo rinkos stebėseną ir įvertino Lietuvoje pastebėtus skirtumus. Tikiuosi, kad net ir išrankiausias skaitytojas atras sau įdomią sritį. Malonaus skaitymo.

Vyriausioji redaktorė
Prof. dr. Ligita Šimanskienė

PREFACE

With this autumn issue of the journal, readers will be able to deepen their knowledge by reading research conducted from the organisational level to the region. Topics of science and practice that are still relevant, and, I think, will be relevant for a decade, are the issues of sustainability and quality systems. V. Derkach has studied aspects of improving the sustainability of logistics business, evaluating artificial intelligence tools, while K. Rudytė and J. Paužuolienė analyse problems in applying the quality management system in service-providing organisations. Another aspect of sustainability is analysed in the article by V. Atkočiūnienė and A. Žliobaitė, which discusses the possibilities for creating a local food system by applying the business model to the public sector. Organisational management issues are always relevant, including leadership style, organisational identity and financial challenges. M. Grigaliūnas assesses the coaching leadership style in an organisation. G. Genienė and A. Petrulis discuss the influence of the identity of a gymnasium on parents when choosing schools. D. Drozd and B. Sloka discuss forecasting models for strengthening the financial activities of organisations. Regional aspects are discussed in other articles, where differences in the labour market in Lithuania, an integrated smart village development model, and the possibilities for organisations participating in local government, are revealed. V. Atkočiūnienė and G. Šimkienė present an integrated smart village development model involving communities. E. Stumbraitė-Vilkišienė has studied the possibilities for involving organisations in activities responding to invitations from Klaipėda municipality. And L. Okunevičiūtė Neverauskienė and A. Pocius have conducted labour market monitoring, assessing the differences in Lithuania. I hope that even the most discerning reader will find an interesting area for himself or herself. Enjoy your reading.

Senior editor
Prof. dr. Ligita Šimanskienė